	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1		A. DA	TOS GENERALES	restaura (fair)		
CÓDIGO DEI	30 DEL PUESTO 12-NCH-1-CFN0022-000141-E-L-Z						
DENOMINACIÓN DEL SUBDIRECCIÓN DE GENÓMICA POBLACIONAL							
	ERISTICA						
		FICACIÓN DEL PUESTO	B. DESCR	PCIÓN DEL PUE:	y, on to display the characters.		
	RE DE LA	FICACION DEL PUESTO:	armin-profession species	Authorite garberet engliste			
INSTITUCIÓN			Seci	retaria de Salud			
RAMA DI	E CARGO	Investig	jación				
NOMBR	AMIENTO	CONFIANZA		, TII	O DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO		DIRECCIÓN	DE INVESTIGACIÓ	N			
ADMINIS	UNIDAD	INSTITUTO NACION	AL DE MÉDICINA GI	ENÓMICA			
II. OBJETIVO (GENERAL	Representa la fir la consecución funciones y el pe	le la misión y objetivos rfil del puesto.	s institucionales. Debe s	er específico para el puesto	ste y cuál es el resultado o imp , medible, alcanzable, realista y N U OBJETO DE CONTRIBUCIÓ	y congruente con i
LA POBLACIÓN EN RIESGO DE LA POBLACIÓN. III. FUNCIONES.				DESCRIPCION DE 1 ¿Qué hace? ¿Para c da función integra un con	qué lo hace? junto de actividades.	<u> </u>	
1 D	VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO DIFUNDIR LA INVESTIGACIÓN EN GENÓMICA POBLACIONAL PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA, PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA GENÓMICA PARA LOS PROPÓSITOS DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DE LA MEDICINA DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR SALUD Y PARA EL DEL SECTOR SA						
CI	CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS SEÑALADOS EN LA LEY, A TRAVÉS DE TODA PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES CIENTÍFICAS Y DOCENTES Y EN EL TRABAJO DIARIO.						
	COORDINAR, SUPERVISAR Y EVALUAR LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN GENÓMICA POBLACIONAL QUE SEAN REALIZADOS EN EL INSTITUTO.						
	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN EN GENÓMICA POBLACIONAL.						
4 RE	EFECTUAR EL ANÁLISIS DE LOS PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN EN GENÓMICA POBLACIONAL PARA SU APROBACIÓN Y VERIFICAR QUE ESTÉN DEBIDAMENTE REQUISITADOS.						
DE	PROMOVER LA INCORPORACIÓN DE LOS AVANCES CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DESARROLLADOS EN LA SUBDIRECCIÓN, DENTRO DE LAS ACTIVIDADES CIENTÍFICAS DE ENSEÑANZA DEL INSTITUTO.						
	COLABORAR DE MANERA INDIVIDUAL O CONJUNTA CON LAS SUBDIRECCIONES DE INVESTIGACIÓN BÁSICA E INVESTIGACIÓN MÉDICA EN LAS ACTIVIDADES Y PROGRAM QUE SE REALICEN DE MANERA COORDINADA.						ES T PROGRAMA:
	ESTABLECER Y PROMOVER LAS RELACIONES CON GRUPOS DE INVESTIGACIÓN MÉDICA NACIONAL Y EXTRANJERA.						
	DESARROLLAR SEMINARIOS INTRAINSTITUCIONALES EN LOS QUE SE EXPONGAN PROCESOS Y RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES REALIZADAS DENTRO DE LA SUBDIRECCIÓN.						
	ELABORAR EL INFORME DE LAS ACTIVIDADES DE LA SUBDIRECCIÓN Y PROPORCIONAR INFORMACIÓN, DATOS O COOPERACIÓN TÉCNICA A OTRAS ÁREAS DEL INSTITUTO QUE LO SOLICITEN.						
10 PR	PROMOVER LA ELABORACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE MÉTODOS Y PROCEDIMIENTOS PARA EL USO ADECUADO DE INSTALACIONES Y EQUIPO ESPECIALIZADO						ESPECIALIZADO.
	*				-		

Fig. 14		IV. RELACIO	NES INTERI	IAS Y/O EXTERNAS.) (1) (2)	
	TIPO DE RELACIÓN	AMBAS				
	Explicar brevemente con que áre DERIVADO DE LAS INVES INSTITUCIONES EDUCAT LA INVESTIGACIÓN.	STIGACIONES QUE SE RE	ALIZAN TIENE	CONTACTO CON LAS ÁREAS INTERNAS Y CON DIFERENTES DR, POR MEDIO DE CONVENIOS. PARA EL DESARROLLO DE		
	. Elija en dönde	e tiene impacto la información qu	e maneja el puesto			
			·	TENER EFECTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA		
		V. ASPECT	OS RELEVAI	ITES DEL PUESTO		
	Retos y complejidad en el desempeño del puesto.					
			<u></u>			
			=		,	
Explicar brev	vemente la elección de los aspect	os.	-			
	Requiere	conocimientos específicos en investigad	ción, así como ako nive	l de responsabilidad para llevar proyectos de investigación		
eye ey Ng Tury	Debe declarar situación patrimonial.	Si	en metale e en skriving i Artin (1987)	and a graduation of the state of	oren dender	
4.4.25 <u>.</u>		Fig. 1	PERFIL DEL	PUESTO		
	RIDAD Y ÁREAS DE CONOCI	MIENTO E E E E				
	NIVEL ACADÉMICO		LICENCIATURA O PROFESIONAL			
	GRADO DE AVANCE:	TITULADO				
Capturar el áre	ea general y carrera genérica requerid	las para la ocupación del puesto.	a	Catálogos		
	ÁREA GEN	ERAL		CARRERA GENÉRICA		
	CIENCIAS DE L	A SALUD]:	MEDICINA		
	CIENCIAS NATURALE	S Y EXACTAS		BIOLOGO		
	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS			QUÍMICO		
	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS			BIOQUÍMICO		
	INGENIERIA Y TEC	NOLOGÍA	,	BIOMÉDICA		
	INGENIERIA Y TEC	:NOLOGÍA		CIENCIAS COMPUTACIONALES		
	INGENIERIA Y TECNOLOGÍA			FISICO		
	INGENIERIA Y TEC	NOLOGÍA		CIENCIAS COMPUTACIONALES		
<u> </u>						

II. EXPERIEN	CIA LABO	RAL	ia requeridas para l	a ocupación de	l puesto.	N	INIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:		5		
	ÁREA GENERAL						ÁREA DE EXPERIENC	ĮĀ 🍹			
	CIENCIAS MEDICAS						MEDICINA GENERAL				
	CIENCIAS MEDICAS						INVESTIGACION BIOMEDICA BASICA				
	CIENCIAS TECNOLOGICAS					INGENIERIA BIOQUIMICA					
	CIENCIAS TECNOLOGICAS					BIOMEDICO					
	CIENCIAS DE LA VIDA				BIOLOGIA DE POBLACIONES						
		CIENCIA PO	LÍTICA				ADMINISTRACIÓN PÚBLIC	Ą			
]	
		,]	
]	
]	
										7	
III. REQUERIM	IENTOS O	CONDICIO	NES ESPEC	FICAS				144E			
DISPONIBILIDA	AD PARA	En ca	so de que el pues si	sto requiera co]	ondiciones espec FRECUENCIA:		bajo Hene el siguiente apartado. CAMBIC		No	1	
VIAJAR	t:]	FREGUENCIA:	OCASIONES	RESIDEN PERIODOS ESPECIALES DE TRABA		No]]	
HORARIO DI CONDICIONES ESP			HORARIO	DIVRNO	-		TEMODOS ESTECIMEES DE TIMON	, <u> </u>]	
DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RI	סמווו										
ESPACIO											
ESPECIFICACIONES ERGONÓS TRABAJO, O UNA COMBINAC DESARROLLAR ALGUMA ENFEI	ION DE LOS ANTERS	NIBUTO O ELEMENT ORES, QUE DETERMI	o de la tarea, equipic na un admenta en la	O AMBIENTE DE PROBABUUAD DE							
IV. COMPETEN	ICIAS O C	APACIDAD	ES			1. 22 (42) (2. 42)					
1	Nivel de do	omInlo	477446F			CO	MPETENCIAS	¥7049	564256V		
2				····							
3											
4 .							-				
5											

		ACIDADES PROFESIONALES					
		onocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)					
Selecciona las capacidades qu corresponderán a:							
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional					
	Intermedio	dio VISIÓN ESTRATÉGICA					
D	Intermedio	LIDERAZGO					
	Intermedio	TRABAJO EN EQUIPO					
	Intermedio	PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN					
OBSERVACIONES:	SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CO ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO	ONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO,					
	ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECOADRO						
and Pitters, of the American State of Section		HAMPHALLINE TO THE STATE OF THE					
		NOMBREY FIRMA					
		·					
ENRIQUE	HERNÁNDEZ LEMUS	DR. JUAN ENRIQUE MORETT SÁNCHEZ					
OCUPAN	TE DEL PUESTO	JEFE INMEDIATO					
(TOMA DE	CONOCIMIENTO)						
LIC PARLO	MORALES GUEVARA	LIC. JOSÉ GENERO MONTIEL RANGEL					
	PECIALISTA	DGRH o EQUIVALENTE					
FECHA DE A	PROBACIÓN dia/mes/año.						
	∷ Exclusivo para la Coordinaci	lón General de Órganos de Vigilancia y Control					
TO 1 400 FOR THE PROPERTY OF T							
		·					
	0.001/0	Flore Official Vision					
Fim	na: CGOVC	Firma: Oficial Mayor					
•							